

سوق العمل الجديد بين اختفاء الوظائف التقليدية وصعود المهارات المتقدمة بين الإنسان والآلة

وأن الغلبة في سوق العمل المستقبلي ستكون لمن يملك المهارات اللازمة للتعامل مع هذه البيانات المختلفة. ويتسق ذلك مع تقرير نشرته مجلة تايم عن مجموعة من النصائح التي تمهد للموظفين الدخول في بيئات العمل الهجينة والنجاح بها، وفي مقدمة هذه النصائح كان التفكير كمدير لتوجيه الفرق والتقنيات المختلفة والاستفادة منها. ولكن تطرح هذه التوجهات بشكل عام عدة أسئلة محورية يصعب الإجابة عنها اليوم. فهل يصبح الذكاء الاصطناعي موظفا شريكا في بيئات العمل والشركات المختلفة؟ أم يسير في طريق استبدال الموظفين تماما ليقوم هو بمفرده بكافة الوظائف؟ وربما لا يكمن التحدي الأكبر في عدد الوظائف التي سيستبدلها الذكاء الاصطناعي، بل في طبيعة المسار المهني نفسه. فلعقود طويلة كانت الشركات تعتمد على هرم وظيفي يبدأ بموظفين مبتدئين يكتسبون الخبرة تدريجيا قبل الانتقال إلى مناصب أعلى، أما في بيئات العمل الجديدة، فإن كثيرا من المهام التي كانت تمثل بوابة الدخول إلى المهنة أصبحت قابلة للأتمتة، ما يهدد بظهور فجوة خبرات حقيقية في المستقبل.

لها، وبالتالي ستكون الغلبة للمربين القادرين على تعلم مهارات جديدة باستمرار، مضيئة: لقد أصبح العمل كمدير أسهل بفضل الذكاء الاصطناعي. ومن جانبه، يرى بال في كلامه لذات الصحيفة، بأن أصحاب المعارف العامة والفضوليين سيبلون بلاء حسنا في مستقبل الذكاء الاصطناعي، مضيئا بأن القدرة على التفكير بشكل واسع ونقدي ستساعدهم على النجاح في بيئات العمل الهجينة التي تمزج بين الذكاء الاصطناعي والبشر.

وعلى النقيض، فإن أسيموغلو يرى بأن الوظائف الفنية مثل الكهربائيين وفنيي التدفئة ستصبح أكثر تعقيدا، وذلك لوجود نقص بالفعل في هذه المهن، فضلا عن تدخل الذكاء الاصطناعي فيها الذي قد يجعلها أكثر إنتاجية، ولكن الاستثمارات لا توجه ثقلها إلى هذا المجال.

وأضافت شيه لاحقا بأن من يعرفون كيف يعمل الذكاء الاصطناعي ووكلاؤه يمكنهم الحصول على وظيفة أحلامهم بسهولة، بينما ستتلاشى تماما وظائف المبتدئين الذين لا يملكون تلك المهارات.

ويتفق الخبراء بحسب نيويورك تايمز على أن الذكاء الاصطناعي سيتسبب في ولادة نوع جديد من بيئات العمل التي تجمع بين الموظفين البشر ووكلاء الذكاء الاصطناعي،



مؤكد أن تحولات أخرى ستظهر في ما يتوقع أن تكون عليه وظائف الناس مستقبلا. وعلى النقيض يقف كل من دارون أسيموغلو لعالم الاقتصاد في معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا والحائز على جائزة نوبل وكلاهما شيه المسؤولة السابقة في سيلز فورس ومؤسسة منظمة العمل الجديد غير الربحية. إذ تتساءل شيه في كلامها للصحيفة الأمريكية عن أثر الذكاء الاصطناعي على طبقات العمال الأصغر من المديرين، ويؤكد أسيموغلو أن الاقتصاد لن يكون قادرا على دعم 100 مليون رائد أعمال لشركات تعمل بالذكاء الاصطناعي.

ويضيف دين بال المستشار السابق في مجال الذكاء الاصطناعي لإدارة الرئيس الأمريكي دونالد ترمب، بأن أثر الذكاء الاصطناعي يقتصر على المهام المؤتمتة بالفعل والتي يمكن إكمالها إلى الحواسيب بشكل كبير، لذلك فهو متفائل بتقنيات الذكاء الاصطناعي. وبينما يستمر الجدل بين الخبراء الأربعة حول الوظائف التي قد تتأثر بالذكاء الاصطناعي وكيف سيكون تأثير التقنية بشكل مباشر على الحياة اليومية والوظائف بشكل عام، إلا أنهم يتفقون في النهاية على قدرة التقنية في تحويل الوظائف وتعزيزها بشكل كبير. وتؤكد شيه في حديثها أن مهارات الذكاء الاصطناعي هي من الأهداف المتحركة التي لا تقف ثابتة لفترة طويلة، إذ تتغير باستمرار دون وجود وجهة نهائية

يؤكد تقرير مشترك بين منظمة العمل الدولية واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا الإسكوا التابعة للأمم المتحدة أن ربع المهن في العالم العربي قد تشهد تهجيرا أو تحولا مرتبطا بالذكاء الاصطناعي، وذلك وسط سوق عمل كان هشاً حتى قبل ظهور تقنيات الذكاء الاصطناعي.

وتطرح هذه الموجة عدة تساؤلات محورية حول مستقبل الوظائف وبيئات العمل الهجينة بين البشر والذكاء الاصطناعي داخل العالم العربي وخارجه، إذ ساد مفهوم بيئات العمل الهجينة التي تدمج بين البشر ووكلاء الذكاء الاصطناعي في وظائفها المختلفة حول العالم. ويكون الذكاء الاصطناعي في العادة مسؤولا بشكل رئيسي عن الوظائف الابتدائية أو وظائف المبتدئين، وهو ما يجعل الشركات تتخلى عن الموظفين البشر في هذه الوظائف، مما يطرح تساؤلا أكثر أهمية، فإن غابت وظائف المبتدئين، من يقوم بتدريب الجيل الجديد على العمل؟

ويكشف تقرير صحيفة نيويورك تايمز عن انقسام واضح بين خبراء العمل والذكاء الاصطناعي، إذ يرى إيثان موليك وهو البروفيسور في كلية وارتنون بجامعة بنسلفانيا ومؤلف كتاب الذكاء المشترك والكتاب القادم التعايش، أن السؤال الحقيقي ليس حول قدرة الذكاء الاصطناعي على أداء الوظائف، وإنما هو أي نوع من العوالم نعيش فيه ومدى تغلغل الذكاء الاصطناعي فيه. ويضيف في تصريحاته للصحيفة أن ما يحدث مع المبرمجين هو خير مثال على هذا التحول، إذ تحول المبرمج من شخص يكتب تعليمات برمجية بشكل جيد ومنظم إلى شخص يدير المهام الهندسية والمشروعات،

هيئة الرقابة البيطرية
מנהל רישום ופיקוח
משרד הבריאות

**أطباء بيطريون لنظام
المسالخ في الجنوب**
مناقصة رقم 630398

تقوم الشركة بتوظيف أطباء بيطريين للعمل على الإشراف البيطري المنتجات الحيوانية، في مختلف المسالخ وبحسب شهادة القسم البيطري في وزارة الزراعة.

سيتم توظيف الأطباء والأطباء البيطريين الذين يعتبرون مناسبين من قبل الشركة، وذلك بشرط حصولهم على شهادة كمشرفين كما هو مطلوب، وبحسب مواقعهم في المسالخ المختلفة.

الموعد الاخير لتقديم الطلبات - 17/06/2026
رابط الشركة - www.veterinary.org.il

شركة مي افيفيم 2010 م.ض
ندعو بذلك الى تقديم عروض من اجل:
مناقصة علنية من مرحلتين رقم 170/26 لتوفير
خدمات مطابقة معاملات بطاقات الائتمان

لمي افيفيم (2010) م.ض
الموعد النهائي لتقديم التوضيح هو يوم الأربعاء 17.06.26 الساعة 15:00.
الموعد النهائي لتقديم العروض هو يوم الخميس 02.07.2026 الساعة 12:00.
العروض التي لن تسلّم الى صندوق العروض الإلكتروني (أي سي بي كاي) حتى التاريخ
والوقت المحددين اعلاه - لن يتم مناقشتها

لتفاصيل الاخرى: قسم المشتريات والتعاقدات على الهاتف: 03-7736129 او على الايميل:
yuvale@mei-avivim.co.il
يمكن الاطلاع على وثائق المناقصة من موقع الشركة:
www.mei-avivim.co.il

مناقصة علنية رقم 13/2026
מנהל רישום ופיקוח
משרד הבריאות

**تقديم خدمات ادارة
العمل لتجديد المحطة**

1. شركة المياه والصرف الصحي الإقليمية بلجي شارون (ادناه: "بلجي شارون") ومياه (البنية التحتية هود شارون) م.ض (ادناه، مجتمع: "الشركة" أو "الداعي" أو "الطالب") تدعو العارضين الذين يستوفون الشروط التالية لتقديم عروضهم لتوفير خدمات الإدارة لتحديث وتوسيع محطة كفار سابا - هود شارون، وذلك بحسب التفاصيل الواردة في وثائق المناقصة.

2. الموعد الاخير لتقديم العروض سيكون بتاريخ 24/6/2026 الساعة 12:00.

3. اجتماع العارضين سيعقد بتاريخ - 15/6/2026 الساعة 09:00 في محطة كفار سابا - هود شارون (على ويز "محطة معالجة مياه الصرف في كفار سابا - هود شارون"). يعتبر حضور اجتماع العارضين الزامياً، وهو شرط أساسي للمشاركة وتقديم العروض. ولن يتم مناقشة اي عرض لأي عارض غير مشارك، أو من ينوب عنه، في اجتماع العارضين من قبل لجنة المناقصات.

4. يمكن للمتقدمين المشاركة الذين يستوفون المعايير المفصلة في وثائق الإجراءات المنشورة على موقع الشركة الإلكتروني على العنوان: www.palgev-sharon.co.il تحت الرابط "المناقصات".

5. يمكن تحميل وثائق المناقصة من موقع الشركة الإلكتروني أو بدلا عن ذلك استلامها في مكاتب الشركة، في شارع هت"ش 11 طابق 2 كفار سابا، في الأيام من الأحد - الخميس بين الساعات 09:30 - 15:00، بتسليم مسبق (074-7029763).

6. تقوم الشركة بالنشر على الموقع الإلكتروني التحديثات و/أو التوضيحات و/أو التغييرات على الاجراء، وتقع على عاتق المشارك و/أو مقدم العرض مسؤولية التحقق من وقت لآخر من التحديثات و/أو التوضيحات المنشورة.

7. يمكن للشركة، حسب تقديرها الخاص، إلغاء هذا الاجراء لأي سبب من الأسباب وفي أي وقت.

8. جميع التفات المرتبطة بتقديم العروض في هذه المناقصة سيحلها مقدم العرض بالكامل.

مع الاحترام
شركة المياه والصرف الإقليمية بلجي شارون

دعوة رقم 2026/25
למנהל רישום ופיקוח
משרד הבריאות

**تقديم منحة "أتنا"
لسنة 2026**

المعهد الوطني للتميز الرياضي بإسم أورد تشارلز وينجيت (ادناه: "المعهد") وأتنا - مركز النهوض بالرياضة النسائية ("أتنا") يعلنوا عن فتح باب التقديم لمنح "أتنا" لسنة 2026 ("الاجراء"). يمكن الاطلاع على وثائق الاجراء، بما في ذلك جميع التفاصيل الخاصة بإجراءات التسجيل ومواعيدها وشروطها، على الموقع الإلكتروني للمعهد: www.wingate.org.il تحت الرابط "معهد وينجيت - دعوة".

**جامعة حيفا تطلب المشاركة
في مناقصة علنية رقم 16/2026
لادارة صندوق ادخار من نوع
صندوق التعليم الاضافي كمحفظة افتراضية
للعاملين في جامعة حيفا**

مستندات المناقصة متوفرة للطباعة
على موقع الانترنت على العنوان:
<http://tender.haifa.ac.il/>
الموعد النهائي لتقديم العروض:
يوم الاحد، 12.07.2026 حتى الساعة 12:00
لجنة المهتمين بالمشاركة في المناقصة:
التعديلات والتغييرات، على وثائق المناقصة
سيتم نشرها على الموقع المذكور اعلاه فقط

المركز الأكاديمي ليف
מרכז אקדמי לייב

**مناقصة علنية رقم 02-2026
لتوفير نظام Vmware**

المركز الأكاديمي ليف ع"ر ("المركز") يدعو بذلك، إلى تقديم عروض لتوفير نظام Vmware بما في ذلك ترخيص لمدة 3 سنوات.

يمكن الاطلاع على مستندات المناقصة التفصيلية على موقع المركز الإلكتروني، على العنوان www.jct.ac.il، في النافذة السفلية، ضمن الرابط "المناقصات".

يجب تقديم عروض المناقصة بحسب التعليمات المنصوص عليها في وثائق المناقصة حتى تاريخ 01.07.2026 حتى الساعة 12:00 مع التحيات، المركز الأكاديمي ليف ع"ر