




פרוטוקול תשובות הבהרה מכרז 05/2019 לאספקת שירותי אבטחה בקמפוס לב

| מס' סידורי | עמוד וסעיף | שאלה | תשובה | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---|--|----------|-------|-------|------|------|------|-------|------|----------------|-------|
| 1. | עמוד 4 סעיף 5.10 תנאי סף | אנו מבקשים לאפשר במקביל גם לקוחות בהם אמנם התקן הוא לא 24/7, אך כמות המאבטחים גדולה דיו ומעידה על יכולתו של הקבלן לתת תגבור של מאבטחים באותה רמת הכשרה במקרה הצורך. | ראו תנאי סף מעודכן: על המציע להיות בעל ניסיון במתן שירותי אבטחה כמפורט להלן (במצטבר) - המציע סיפק במהלך השנים 2016 עד 2018 שירותי שמירה ואבטחה 24/7 (דהיינו במשך כל שעות היממה וכל ימות השנה) לשלושה לקוחות לפחות למשך שלוש שנים רצופות לפחות לכל אחד מהלקוחות, בהיקף של 5 מאבטחים לפחות לכל אחד מהלקוחות. מתוך לקוחות אלו שניים לפחות הינם מירושלים או ברדיוס של עד 20 ק"מ מירושלים. | | | | | | | | | | |
| 2. | נספח ט' הצעת מחיר | נבקש הבהרה לעניין תשלום תמורה בגין שעות נוספות, שעות שבת וחג, יום בחירות ויום כיפור. | באופן שוטף אין שעות נוספות למעט במקרים של שעה נוספת במוצ"ש בגינה משולם תעריף של 125% או במקרים אחרים ובלבד שאושרו בכתב ומראש ע"י המרכז, לגבי שאר המקרים - התעריף המשולם הינו בהתאם לדין | | | | | | | | | | |
| 3. | נספח ט' הצעת מחיר טבלת רכיבי השכר | טבלת רכיבי השכר המצורפת במפרט אינה מדויקת. לדוגמא רכיבי חגים, פנסיה והפיצויים צריכים להיות מחושבים על בסיס ימי חופשה, מחלה והבראה ולא רק על בסיס שכר הבסיס, דבר שיוצר פער של כ 0.7 ₪ בין העלות הרשומה לבין העלות מעביד האמתית. חוסר ההתאמה הזו היא קריטית למתן הצעת מחיר היות וטווח המחירים הניתן בהצעה מצומצם מלכתחילה. על כן נבקש לתקן את טבלת רכיבי השכר או לחילופין להגדיל את טווח האפשרות בהצעת המחיר. | את רכיבי הפנסיה והפיצויים אנו משלמים בהתאם לצוי ההרחבה הרלוונטים ובהתאם לחוק פיצויי פיטורין וכן צו ההרחבה לפנסיה חובה. על כן אנו מחשבים בבסיס השכר את הרכיבים: שכר יסוד, חופשה, חגים והבראה. להוציא משכר הבסיס בלבד. התחשיב הינו כדלהלן | | | | | | | | | | |
| | | | <table border="1"> <tbody> <tr> <td>שכר יסוד</td> <td>29.12</td> </tr> <tr> <td>חופשה</td> <td>1.34</td> </tr> <tr> <td>חגים</td> <td>1.01</td> </tr> <tr> <td>הבראה</td> <td>1.38</td> </tr> <tr> <td>סה"כ בסיס השכר</td> <td>32.85</td> </tr> </tbody> </table> | שכר יסוד | 29.12 | חופשה | 1.34 | חגים | 1.01 | הבראה | 1.38 | סה"כ בסיס השכר | 32.85 |
| שכר יסוד | 29.12 | | | | | | | | | | | | |
| חופשה | 1.34 | | | | | | | | | | | | |
| חגים | 1.01 | | | | | | | | | | | | |
| הבראה | 1.38 | | | | | | | | | | | | |
| סה"כ בסיס השכר | 32.85 | | | | | | | | | | | | |



המרכז האקדמי לב

| | |
|-------|---------------|
| 7.50% | אחוז פנסיה |
| 8.33% | אחוז פיצויים |
| 2.146 | תשלום פנסיה |
| 2.74 | תשלום פיצויים |

לאור שינויים שחלו, מצורפת טבלה מעודכנת.

| | | | |
|--|---|-----------------------|----|
| הכל משולם עפ"י חוק, בנוגע לשעות שבועיות יומיות באופן שוטף- אין צורך בשעות נוספות היות ומדובר במשמרות רצופות | שעות נוספות- במסגרת תקן השמירה יש לשלם שעה נוספת בלילה, ביום שישי וככל שקיים צורך לתשלום שעות נוספות שבועיות – איך תשלום תמורה זו ? | עמוד 37 סעיף 4.6 | .4 |
| קיים צורך בקשר בין המאבטח לסייר ולקב"ט ולכן נדרשים 3 מכשירים | מכשירי קשר- מדוע נדרש 3 מכשירי קשר הרי בכל רגע נמצא מאבטח אחד אשר ניתן להעביר את מכשירי הקשר מהאחד לשני- נבקש הבהרה בנדון. | עמוד 57 סעיף 1.8 | .5 |
| אפשרי. למותר לציין שהפעלת מוקד קשר מבצעי סטטי בארץ וכן רכב סיור ממונע באמצעות חברת בת או קבלן משנה תהיה באיכות מעולה ולא תביא לפגיעה ברמת השרות | לחברתנו מוקד פעיל אשר עונה על הגדרות הסעיף כולל סיור ממונע אשר פועל תחת חברת בת של הקבוצה האם זה מקובל? | עמוד 4 סעיף 5.9 | .6 |
| תשלום שי לחג ישולם גב אל גב לאחר הצגת אישור רו"ח על ביצוע התשלום לעובדים | האם שי לחג משולם גב אל גב ? | עמוד 30 סעיף ט"ו | .7 |
| אפשרי. המציע הזוכה יוכל לבחור, תוך תיאום עם נציג המזמין, לפעול על פי המשמרות כמפורט בסעיף שבנדון או כמבוקש בבקשה זו. | נבקש לאפשר לשנות את המשמרות ל 07:00-15:00, 07:00-23:00, 15:00-23:00 | עמוד 53 סעיף 1.2.1 | .8 |

לתשומת ליבכם:

יש להגיש פרוטוקול חתום זה כשהינו חתום יחד עם שאר מסמכי המכרז.

| | |
|------------------------|---|
| מועד אחרון להגשת הצעות | יום שני י"א כסלו 09.12.2019 עד השעה 12:00 |
|------------------------|---|

בברכה,

מוריה אייל, רכזת מכרזים

המרכז האקדמי לב